



Utveckling av brandvärnet på Holmön

Bakgrund

Brandvärnet på Holmön är i dagsläget organiserat inom ramen för tjänstepliktsbegreppet i lagen om skydd mot olyckor. I stort sett innebär det att värnets personal endast får larmas ut vid kommunala räddningsinsatser såsom bränder och drunkningsolyckor men inte vid till exempel sjukvårdslarm, transporthjälp till ambulans eller händelser som är av mindre akut karaktär.

Deltagandet i värnet bygger också på frivillighet vilket innebär att personalen själva väljer om de åker på en händelse som de blir larmade till. Om personal väljer att åka på larm utges ersättning på motsvarande sätt som för RiB (deltidsbrandmän).

Förslag till ny utformning och utveckling av brandvärnet

Det finns nu behov av att personal från brandvärnet ska kunna genomföra andra typer av uppdrag på Holmön. Detta rör sig om uppdrag som inte faller inom ramen för kommunal räddningsinsats enligt LSO och för att kunna möjliggöra detta krävs att värnets personal organiseras på ett annat sätt.

Möjliga uppdrag som inte är räddningsinsats enligt LSO

Som förslag finns nu att i ett första skede försöka införa följande uppdrag inom ramen för brandvärnet på Holmön:

- *Trygghetslarm* – det förekommer redan i dag att brandförsvaret hanterar trygghetslarm på uppdrag av den kommunala hemtjänsten. Detta sker inom RiB stationen i Botsmark och anses vara väl fungerande. Motsvarande koncept går att överföra till Holmöns brandvärn med endast mindre justeringar.
- *Första hjälpen larm* – detta är en lättare variant av IVPA larm (i väntan på ambulans) som genomförs på uppdrag av och via avtal med Regionen. För att kunna genomföra denna typ av larm krävs årlig utbildning samt att det medför krav på viss dokumentation efter en händelse då det rör sig om sjukvårdsuppdrag enligt hälso- och sjukvårdslagen.

Anställningsform

Det finns olika lösningar för att möjliggöra larmning av brandvärnets personal till andra uppdrag än räddningsinsatser. Den lösning som förordas är att personalen anställs i kommunen med placering på brandförsvaret och med en anställning inom RiB avtalet. Detta är samma anställningsform som används för deltidbrandmännen men utan att nyttja beredskapsläggningen, dvs personalen får larm på samma sätt som idag och väljer själva att åka på larmet om möjlighet finns. Ersättning utges då på samma sätt som i dagsläget.

Införandeprocessen

Följande punkter behöver genomföras för att kunna driftsätta nya uppdrag inom ramen för brandvärnets på Holmön:

1. Information till den nuvarande brandvärnspersonalen och övriga intresserade avseende vad de nya anställningarna och uppdragen kan komma att innebära
2. Interesseanmälan för att delta i den nya organisationsformen av brandvärnets
3. Klargör villkor i anställningsavtal, försäkring etc. i samråd med kommunens HR
4. Genomför samverkan och förhandling med berörda fackliga parter
5. Genomför anställning av personal
6. Skriv avtal med Regionen gällande första hjälpen larm på Holmön
7. Fastställ eventuella rutiner för genomförande av trygghets- och första hjälpen larm
8. Justera vid behov förfarandet vid utalarmering och kommunikation samt förankra detta med berörd personal samt RSN (Räddningssamverkan Nord)
9. Utbilda brandvärnets personal. Den nya organisationsformen och de nya uppdragen kommer medföra krav på årlig utbildning för samtlig personal som ska ingå i brandvärnets
10. Driftsättning. Målbild är att detta ska ske innan juni månads slut

För mer information gällande brandvärnets på Holmön kan kontakt tas med:

Anders Jonsson

Räddningschef

090-16 22 45

anders.jonsson.3@umea.se